



**GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF EARTH SCIENCES
PRITHVI BHAVAN, LODI ROAD,
NEW DELHI - 110 003**

**Advertisement No. MOES/18/4/2016-ESTT
Filling up the post of Director, Indian Institute of
Tropical Meteorology(IITM), Pune on
deputation(including short-term
contract)/absorption failing which by Direct
Recruitment (on tenure) basis.**

Ministry of Earth Sciences (MoES), invites applications for the post of Director, Indian Institute of Tropical Meteorology(IITM), Pune an autonomous institution under MoES, Government of India on deputation(including short-term contract)/absorption failing which by Direct Recruitment (on tenure) basis.


(R K B Patel)

Deputy Secretary

The advertisement is available on the following websites :

www.moes.gov.in, www.tropmet.res.in,
www.persmin.nic.in

F.No.MoES/18/04/2016-Estt.
Government of India
Ministry of Earth Sciences
Prithvi Bhavan, Lodhi Road, New Delhi-110 003

Dated, the 3rd February, 2016.

Subject: Filling up the post of Director, Indian Institute of Tropical Meteorology (IITM), Pune on deputation (including short-term contract)/absorption failing which by Direct Recruitment (on tenure) basis for a period of five (5) years.

The MoES invites applications for the post of Director, Indian Institute of Tropical Meteorology (IITM) Pune in the HAG pay scale of Rs.67000-(annual increment @ 3%)-79000/-, an Autonomous Body under the Ministry of Earth Sciences (MoES), Govt. of India, registered as a society vide registration No. MAH.688-PN, ACT XXI of 1860 Pune Maharashtra. The applications are invited for all the modes of recruitment i.e. i) deputation (including short-term contract)/absorption failing which ii) Direct Recruitment (on tenure) basis. The applicants may please specify the mode of recruitment i.e. i) deputation (including short-term contract)/absorption failing which ii) Direct Recruitment (on tenure) basis for which they want to consider their candidature. **The method of recruitment on Direct recruitment basis will be exercised only after exhausting the method of recruitment i.e. i) deputation (including short-term contract)/absorption.**

2. The aims and objectives of IITM, Pune are:-

- To carry out basic research on variability and predictability of the coupled ocean-atmosphere-land system for improving prediction of weather and climate;
- Science of regional and global climate change;
- Development of a system of prediction for seasonal mean and extended range prediction of the active-break spells of Indian Monsoon;
- To build a strong group on studying physics and dynamics of tropical clouds and cloud-aerosol interactions.

Qualification & Experience :For deputation (including short-term contract)/absorption failing which by Direct Recruitment (on tenure) basis for a period of five years)

Essential:-

- i) Master's degree in Physics or Chemistry or Geophysics or Geology or Oceanography or Atmospheric Science or any other subject specified in the relevant field with at least first class (60%) at graduation as well as post graduation level or Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognized University or equivalent.
- ii) 21 years' (18 years with Ph.D) experience in research and development, survey, administration, planning, teaching (at graduate or post graduate level), supervision or training in the relevant field.

Desirable:-

- i) Ph. D in any branch of Science related in the relevant field or Master's degree in Engineering or Technology from a recognized University.
- ii) Experience in policy making, planning or management related to Meteorology and Atmospheric Science activities or management of projects in the relevant field.

Job Description: The Director who is the Chief Executive Officer of the IITM, is responsible for formulation, development and implementation of various technology mission mode programmes and other technical support activities implemented by IITM. He is also responsible for formulation of planning, administration and functioning of the Centre as well as for the execution of the in-house R&D activities.

Scale of Pay: The post of Director is in the HAG pay scale of Rs.67000-(annual increment @ 3%)-79000/- and other allowances as per the rules of the Institute.

Age limit: Preferably below 55 years. Relaxation can be considered in respect of exceptionally qualified or/ and experienced persons.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.

Method of Recruitment:

- (i) For Deputation (including short-term contract)/absorption

Officers under Central Government or State Government or Union Territory Administration/including their attached and subordinate offices or Universities or recognized research institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Non-government bodies.

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department

Or

(ii) with 3 (three) years 'regular' service in posts in PB-4 Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.10000/- in the parent cadre or department

Or

(i) With 5 (five) years 'regular' service in posts in PB-4 Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.8900/- in the parent cadre or department.

Note 1:-

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization /department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years, which can be extended further upto 5 years after seeking approval of the Competent Authority as per Govt. of India norms.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the last date of receipt of applications.

Note 2:-

For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

3. The Officer selected for deputation to this post will be on deputation for a period of three years and will be governed by terms of deputation laid down in DoP&T OM No.6/08/2009-Estt.(Pay II) dated 17th June, 2010 as amended from time to time and pay will be regulated in accordance with the DoP&T O.M. No.1/29/91-Estt(Pay-II) dated 5.1.1994 as amended from time to time.

(ii) For Direct Recruitment:

Direct recruitment (on tenure basis) for a period of five years or upto the age of superannuation whichever is earlier subject to satisfactory performance.

Selection process: Interested persons are requested to send their application in the pro-forma at Annexure-I. The application complete in all respects should be addressed to the Deputy Secretary, (Estt.) Ministry of Earth Sciences, Prithvi Bhavan, Lodhi Road, New Delhi-110003 within 6 weeks (42 days)(**60 days** for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) from the publication of the advertisement in the Employment News. The Ministry may also invite nominations from the leading scientists/experts, scientific Department/ organisations for consideration for the post.

The advertisement is also available on the website of Ministry of Earth Sciences i.e. www.moes.gov.in/ IITM, Pune www.tropmet.res.in /Department of Personnel & Training www.persmin.nic.in

Sd/-
(R K B Patel)
Deputy Secretary (Estt.)
Tel: 011-24669515

F.No.MoES/18/04/2016-Estt.
Government of India
Ministry of Earth Sciences
Prithvi Bhavan, Lodhi Road
New Delhi-110 003

Annexure - I
FORMAT OF APPLICATION

| |
|--------------------------------------|
| Affix passport size photograph |
|--------------------------------------|

| | | | | | | |
|-----|--|--------------------|----------------------------------|---------------------|----------------|----------------------------|
| 1. | The applicants may please specify if he/she wish to consider him/her for a specific method of recruitment i.e. i) deputation (including short-term contract)/absorption basis only. ii) Direct Recruitment (on tenure) basis only. iii) Both for deputation (including short-term contract)/absorption failing which by Direct Recruitment (on tenure) basis. | | | | | |
| 2. | Name in full (in block letters) | | | | | |
| 3. | Father's/Spouse's name | | | | | |
| 4. | (a) Date of Birth | Date | Month | Year | | |
| | (b) Age as on closing date | | | | | |
| 5. | Nationality | | | | | |
| 6. | Religion | | | | | |
| 7. | Category (SC/ST/OBC/PH/General) | | | | | |
| 8. | Whether documentary proof from appropriate authority in support of your claim being SC/ST/OBC is enclosed (please tick) | Yes | No | | | |
| 9. | Address for correspondence (in block letters with pin code) | | | | | |
| 10. | Permanent address (in block letters) | | | | | |
| 11. | Nearest Railway Station | | | | | |
| 12. | Contact mobile number/e-mail id | mobile: e-mail: | | | | |
| 13. | Educational Qualification (in chronological order from 10 th standard onwards) | | | | | |
| | S. No. | Courses Passed | University/Institution/ Board | Year of Passing | Subjects taken | Result with Division/Class |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 14. | Professional Training | | | | | |
| | Organization | Period | | Details of Training | | |
| | | From | To | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 15. | Employment records (in chronological order starting with the first job) | | | | | |

| | Name and address of employer/institution | Period | | Designation of post held and scale of pay | Nature of work and level of responsibilities |
|-----|--|--------|----|---|--|
| | | From | To | | |
| | | | | | |
| 16. | <p>Details of Last Employment Held</p> <p>(i) Permanent/Temporary/Ad-hoc</p> <p>(ii) Scale of Pay and Basic Pay</p> <p>(iii) Other allowances</p> <p>(iv) Total Salary (ii+iii)</p> <p>(v) Whether your organization is a Central Government organization or State Government organization or Central Autonomous Institution or Central Government Undertaking or State Government Undertaking or Statutory Body or University or any other – please specify</p> <p>In case this employment is held on deputation/contract basis, please state,</p> <p>a. the date of initial appointment.</p> <p>b. period of appointment on deputation/contract</p> <p>c. name of the parent office/ organization/ service to which you belong</p> | | | | |
| 17. | Details of research work/experience, if any | | | | |
| 18. | Specialization with reference to experience desired for the post | | | | |
| 19. | Remarks - any other information you may wish to add (list of publications, membership of learned societies, awards and recognition, etc.) | | | | |
| 20. | Details of Enclosures | | | | |

21. Declaration

I certify that the above information is correct and complete to the best of my knowledge and belief and nothing has been concealed/distorted. If at any time I am found to have concealed/distorted any material/information, my appointment shall be liable to be summarily terminated without notice/compensation.

Place:

(Name and Signature of Candidate)

Date:

Certificate To Be Given By The Head Of Organization/Office

Certified that the above particulars have been verified and found to be correct. It is also certified that no disciplinary/vigilance proceedings are either pending or contemplated against the officer. He/she has not been awarded any major/minor penalty during the last 10 years. His/Her up-to-date CR Dossier (including ACRs/APARs for the last 5 years) is enclosed. Integrity of the officer is also certified.

Place:

(Name and Signature of the Head of
the
Organization/Office with Official

the

Seal)

Date:

General Conditions:

- I. The Ministry reserves the right to cancel the recruitment without assigning any reason.
- II. The prescribed essential qualifications are minimum and the mere possession of the same does not entitle candidates to be called for interview. If the number of applications received in response to advertisement is large, it shall not be convenient/possible for the Search cum Selection Committee to interview all the candidates. No correspondence shall be entertained with candidates who are not called for interview/selected for appointment. Canvassing in any form will result in disqualification of candidature.
- III. Experience will be counted after completion of essential academic qualifications.
- IV. How To Apply: Applications should be neatly typed on thick plain paper (A-4 size 210 x 297 mm) in the prescribed format given below:
 - (a) Candidates working in Government/Semi-Government Department /Public Sector Undertaking /Autonomous/ Statutory organization should apply through proper channel.
 - (b) Copies of certificates in support of educational qualifications, date of birth, and experience should be attached with the application. Candidates will have to produce the original certificates as and when required.
 - (c) Applications received after the closing date or received incomplete in any respect are liable to be summarily rejected. No representation against such rejection shall be entertained.
 - (d) Completed applications should be sent to the Deputy Secretary (Estt.), Ministry of Earth Sciences, Prithvi Bhavan, Lodhi Road, New Delhi - 110003, by Registered Post in a cover super scribed "Application For The Post Of Director, IITM, Pune" within 42 days (60 days for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) from the date of publication of this advertisement in employment news/leading newspapers.

This advertisement is also available on the website DoP&T's website www.persmin.nic.in & IITM website <http://www.tropmet.res.in>.

Sd/-
(R K B Patel)
Deputy Secretary




भारत सरकार
पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय
पृथ्वी भवन, लोदी रोड
नई दिल्ली- 110003

विज्ञापन सं.एमओईएस/18/04/2016-स्था.

भारतीय उष्णदेशीय मौसम विज्ञान संस्थान (आईआईटीएम),
पुणे में प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित)/आमेलन जिसमें
असफल रहने पर सीधी भर्ती (आवधिक) के आधार पर निदेशक
के पद पर भर्ती

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय (एमओईएस), भारत सरकार अपने
स्वायत्तशासी संस्थान, भारतीय उष्णदेशीय मौसम विज्ञान
संस्थान (आईआईटीएम), पुणे में प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि
संविदा सहित)/आमेलन जिसमें असफल रहने पर सीधी भर्ती
(आवधिक) के आधार पर निदेशक के पद पर भर्ती हेतु आवेदन
आमंत्रित करता है।


(आर.के.बी.पटेल)
उपसचिव

यह विज्ञापन निम्नलिखित वेबसाइटों पर भी उपलब्ध है:

www.moes.gov.in,

www.persmin.nic.in

फा सं पृ वि सं/18/04/2016- स्था.

भारत सरकार
पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय
पृथ्वी भवन, लोदी रोड,
नई दिल्ली- 110003

दिनांक:- 03 फरवरी, 2016

विषय: भारतीय उष्णदेशीय मौसम विज्ञान संस्थान (आईआईटीएम), पुणे में पाँच (5) वर्षों की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित)/आमेलन जिसमें असफल रहने पर सीधी भर्ती (आवधिक) के आधार पर निदेशक के पद पर भर्ती।

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय (एमओईएस), भारतीय उष्णदेशीय मौसम विज्ञान संस्थान (आईआईटीएम), पुणे, जो पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय, भारत सरकार के अधीन स्वायत्तशासी संस्थान है और पुणे, महाराष्ट्र के 1860 के अधिनियम XXI के तहत पंजीकरण सं एमएएच. 688-पीएन के माध्यम से सोसाइटी के रूप में पंजीकृत है एचएजी वेतनमान 67,000-(वार्षिक वेतन वृद्धि @3%)-79000/-में निदेशक के पद हेतु आवेदन आमंत्रित करता है। भर्ती के सभी प्रणालियों के लिए आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं यथा i) प्रतिनियुक्ति (लघु-अवधि संविदा सहित)/आमेलन जिसमें असफल रहने पर ii) सीधी भर्ती (आवधिक) आधार पर। आवेदक कृपया स्पष्ट करें कि वे भर्ती की किस विनिर्दिष्ट पद्धति यथा i) प्रतिनियुक्ति (लघु-अवधि संविदा सहित)/आमेलन जिसमें असफल होने पर ii) सीधी भर्ती (आवधिक) आधार पर अपने आवेदन पर विचार किए जाने के इच्छुक हैं। **सीधी भर्ती के आधार पर भर्ती प्रक्रिया को, i) प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित)/आमेलन के असफल होने पर ही कार्यान्वित किया जाएगा।**

2. आईआईटीएम, पुणे के उद्देश्य और लक्ष्य निम्नलिखित हैं:-

- मौसम और जलवायु के पूर्वानुमान को उन्नत बनाने के लिए युग्मित समुद्र-वायुमंडल-भू प्रणाली की परिवर्तनीयता और पूर्वानुमान पर मूल अनुसंधान करना;
- क्षेत्रीय और वैश्विक जलवायु परिवर्तन विज्ञान ;
- भारतीय मानसून की सक्रिय-प्रारंभ अवधियों के ऋतुकालिक माध्य तथा विस्तारित अवधि पूर्वानुमान के लिए पूर्वानुमान प्रणाली को विकसित करना;
- उष्णदेशीय बादलों और बादल-एरोसोल परस्पर क्रिया की भौतिकी और गतिकी का अध्ययन करने के लिए सशक्त समूह का गठन करना;

अर्हता एवं अनुभव: प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित)/आमेलन के लिए जिसमें असफल रहने पर पाँच वर्षों के अवधि के लिए सीधी भर्ती (आवधिक) आधार पर

अनिवार्य :-

- (i) स्नातक के साथ-साथ स्नातकोत्तर स्तर पर कम से कम प्रथम श्रेणी (60%) के साथ भौतिकी या रसायन विज्ञान अथवा भूभौतिकी अथवा भू-विज्ञान या समुद्र विज्ञान या वायुमंडलीय विज्ञान अथवा संबद्ध क्षेत्र में विनिर्दिष्ट किए गए किसी अन्य विषय में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री या समकक्ष।
- (ii) संबंधित क्षेत्र में अनुसंधान और विकास, सर्वेक्षण, प्रशासन, आयोजना, शिक्षण (स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर), पर्यवेक्षण या प्रशिक्षण का 21 वर्ष (पीएचडी के साथ 18 वर्ष) का अनुभव।

वांछनीय :-

- i) संबद्ध क्षेत्र से संबंधित विज्ञान की किसी भी शाखा में पीएचडी अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग अथवा प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री
- ii) मौसम विज्ञान और वायुमंडलीय विज्ञान गतिविधियों से संबंधित नीति निर्माण, आयोजना अथवा प्रबंधन में अनुभव अथवा संबद्ध क्षेत्र में परियोजनाओं के प्रबंधन का अनुभव।

कार्य का विवरण: निदेशक, जो कि आईआईटीएम का प्रमुख कार्यपालक अधिकारी होता है, आईआईटीएम द्वारा कार्यान्वित विभिन्न प्रौद्योगिकी मिशन मोड कार्यक्रमों और अन्य तकनीकी सहायता वाले कार्यक्रमों के निर्माण, विकास और कार्यान्वयन के

लिए उत्तरदायी होता है। वह, केन्द्र की योजना बनाने, प्रशासन और कार्य संचालन के साथ-साथ आंतरिक अनुसंधान एवं विकास कार्य-कलापों के निष्पादन के लिए भी उत्तरदायी होता है।

वेतनमान : निदेशक का पद एचएजी वेतनमान 67,000-(वार्षिक वेतन वृद्धि @3%)- 79,000 रुपए में होगा तथा अन्य भत्ते, संस्थान के नियमों के अनुसार होंगे।

आयु-सीमा : 55 वर्ष से कम आयु को वरीयता दी जाएगी। असाधारण रूप से योग्यता प्राप्त और/अथवा अनुभवी व्यक्तियों के संबंध में छूट पर विचार किया जा सकता है।

नोट: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

भर्ती की पद्धति:

(i) प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित)/आमेलन के लिए

केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रशासन जिसमें उनके संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालय शामिल है अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों एवं अन्य गैर सरकारी निकायों में कार्यरत अधिकारी।

(i) मूल कॉडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए;

या

(ii) मूल कॉडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-4 -37400-67000 रूपए+ग्रेड वेतन 10,000 रूपए के पद में 3 (तीन) वर्ष की 'नियमित सेवा' के साथ

या

(iii) मूल कॉडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-4 -37400-67000 रूपए + ग्रेड वेतन 8900 रूपए के पद में 5 (पाँच) वर्ष की 'नियमित' सेवा के साथ"

नोट 1 :-

केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य बाह्य-संवर्ग धारित पद में तत्कालीन प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसे भारत सरकार के नियमों के अनुसार सक्षम प्राधिकारी का अनुमोदन मिलने के बाद पुनः पाँच वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक '56 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए'।

नोट 2:-

प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा (जिस तिथि से छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) को समदृश ग्रेड पे अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा सिवाय तब जब जहां सामान्य ग्रेड पे अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में एक से ज्यादा पूर्व संशोधित वेतनमान को विलयित कर दिया गया हो और जहां इसके लाभ का विस्तार केवल उसी पद (दो) तक हो जिसके लिए वह ग्रेड पे अथवा वेतनमान, बिना किसी अपग्रेडेशन के एक सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो।

3. प्रतिनियुक्त अधिकारी, की इस पद हेतु प्रतिनियुक्ति तीन वर्षों के लिए होगी जो कि समय-समय पर संशोधित किए गए अनुसार दिनांक 17 जून, 2010 के कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं 6/8/2009-स्था (वेतन II) में निर्धारित किए गए प्रतिनियुक्ति के नियमों द्वारा शासित होंगे और वेतन, समय-समय पर संशोधित किए गए अनुसार दिनांक 5.1.1994 के कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 1/29/91-स्थापना (वेतन II) के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

(ii) सीधी भर्ती के लिए:

सीधी भर्ती द्वारा (आवधिक आधार पर) पांच वर्ष की अवधि के लिए अथवा अधिवर्षिता की आयु तक, जो भी संतोषजनक कार्य के विषयाधीन पहले हो।

चयन प्रक्रिया : इच्छुक व्यक्तियों से अनुरोध है कि अनुलग्नक I में दिए गए प्रोफोर्मा में अपने आवेदन भेजें। हर तरह से पूर्ण आवेदन उपसचिव, (प्रशा.) पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय, पृथ्वी भवन, लोधी रोड, नई दिल्ली- 110003 को संबोधित करते हुए विज्ञापन के, रोजगार समाचार में प्रकाशन की तिथि से छह हफ्तों (42 दिनों), (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पिति जिला तथा चंबा जिले का पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने वाले उम्मीदवारों के लिए **60 दिन**) के भीतर भेज दिया जाए। पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय इस पद पर नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए अग्रणी वैज्ञानिकों/विशेषज्ञों, वैज्ञानिक विभागों/संगठनों से भी नामांकन आमंत्रित कर सकता है।

यह विज्ञापन पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय की वेबसाइट यथा : www.moes.gov.in /आईआईटीएम, पुणे की वेबसाइट www.tropmet.res.in/ कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग की वेबसाइट www.persmin.nic.in पर भी उपलब्ध है।

(आर.के.बी.पटेल)
उपसचिव (स्थापना)
टेलि: 011-24669515